



**ACTA N°3**  
**EVALUACIÓN PSICOLABORAL**

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE**  
**DIRECTOR DE GESTIÓN ESTRATÉGICA**  
**DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA**  
**REGIÓN DEL BIOBÍO.**

**Resolución Exenta N°32/2022.**

**ABRIL – 2 0 2 3**

**Página 1 de 3**





## 1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa los resultados de la evaluación psico laboral del proceso de Selección del Concurso Público para proveer el cargo de Director de Gestión Estratégica, de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío, autorizado por Resolución Exenta N°32/2022 del 25 de enero de 2022.

Se hace presente, que la respectiva evaluación fue encargada a la empresa externa Jiro Consultores, entregando las evaluaciones correspondientes resumidas en el siguiente resultado:

ADEMAR NÚÑEZ PINEDA	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
ÁLVARO VALENZUELA BAEZA	Director(a) Gestión Estratégica	DESISTE
CARLOS MUÑOZ MONTERO	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
CHRISTIAN ABARZÚA ORELLANA	Director(a) Gestión Estratégica	NA
JUAN VEGA GONZÁLEZ	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
MAURICIO NAVEA AGUILERA	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
ROLANDO ARTURO GUTIÉRREZ BUSTOS	Director(a) Gestión Estratégica	A
BAYRON MARTÍNEZ ULLOA	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
MARÍA MORA ARANEDA	Director(a) Gestión Estratégica	NA
OSCAR PRADENAS CISTERNAS	Director(a) Gestión Estratégica	NA
XIMENA ESCARES BARRA	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
RENÉ MONSALVES ÁLVAREZ	Director(a) Gestión Estratégica	NA
JOSÉ VALDEBENITO RETAMAL	Director(a) Gestión Estratégica	DESISTE
RONALD SOTO GARCÍA	Director(a) Gestión Estratégica	NA
VANESSA MIRANDA SILVA	Director(a) Gestión Estratégica	A
ADA CARRASCO FURNIEL	Director(a) Gestión Estratégica	A
MARTÍN TAUB SUAZO	Director(a) Gestión Estratégica	ACO
FRANCISCO LOUSTAU WHITE	Director(a) Gestión Estratégica	NA

### NOTA:

**A: Apto**

**ACO: Apto con Observaciones**

**NA: No Apto**



## 2. Etapa N° 3: Evaluación Psicolaboral

En esta etapa se evaluó el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa fue a través de procedimientos prácticos (entrevistas y test psicológicos) que permitieron medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo conforme a los señalado en el punto IV número 3 de las bases del concurso en comento.

Según lo establecido en las bases los/as Postulantes que obtengan en esta etapa evaluación apto o apto con observaciones pasaran a la siguiente etapa.

## 3. RESULTADO DE LA ETAPA

Según los informes psicolaborales, pasan a la etapa de entrevista integral los siguientes postulantes:

ADEMAR NÚÑEZ PINEDA
CARLOS MUÑOZ MONTERO
JUAN VEGA GONZÁLEZ
MAURICIO NAVEA AGUILERA
ROLANDO ARTURO GUTIÉRREZ BUSTOS
BAYRON MARTÍNEZ ULLOA
XIMENA ESCARES BARRA
VANESSA MIRANDA SILVA
ADA CARRASCO FURNIEL
MARTÍN TAUB SUAZO



**ALEX DE BARBIERI LUENGO**  
**DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (I)**  
**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO**

*Concepción, 05 de abril de 2023.*